

Betreft: Onderhandelingsresultaat Centraal Sociaal Plan 2026 – 2028

Beste Bestuurders,

Wij zijn de volgende wijzigingen overeengekomen op basis van het Centraal Sociaal Plan van 1 januari 2025 tot en met 31 december 2025.

1. Duur van het Centraal Sociaal Plan

De duur van het Centraal Sociaal Plan zal **36 maanden** bedragen, beginnend op 1 januari 2026 en eindigend op en inclusief 31 december 2028.

2. Onslagvergoeding

De vermenigvuldigingsfactor die wordt toegepast op de transitievergoeding wordt aangepast. De huidige factor van **1,85** wordt aangepast naar **1,75**. Deze aanpassing is van kracht vanaf de startdatum van dit Centraal Sociaal Plan.

3. Vergoeding voor juridisch en/of financieel advies

Om getroffen werknemers te ondersteunen, zal Signify bijdragen aan juridisch advies tot een maximaal bedrag van in totaal **€ 550,-** inclusief kantoorkosten en exclusief btw. En voor financieel advies tot een maximaal bedrag van **€ 450,-** inclusief kantoorkosten exclusief btw.

De werknemer moet de factuur van de juridische adviseur (op naam van de werknemer) en/of financieel adviseur (op naam van de werkgever) aan Signify bezorgen om het correcte bedrag te kunnen declareren, samen met een betalingsbewijs. De werknemer is vrij om de aanbieder(s) te kiezen.

4. Terugkeer naar het bedrijf binnen 6 maanden

Als een medewerker niet direct aaneengesloten opnieuw bij Signify in dienst treedt, heeft deze medewerker de eerder uitbetaalde onslagvergoeding niet terug te betalen. Bij terugkeer worden de eerdere dienstjaren (de anciënniteit) in alle gevallen aangepast naar nul. Uitsluitend als de medewerker direct aaneengesloten (zonder enige onderbreking) opnieuw in dienst treedt, heeft deze geen recht op een onslagvergoeding.

Als gevolg van de hierboven genoemde wijzigingen, stellen wij voor om de artikelen 2.10 / 3.1 / 7.2 / 13.3 / 13.4 / 14 aan te passen ten opzichte van het Centraal Sociaal Plan 2025. In de bijlage treft men de conceptvoorstellen voor de nieuwe artikelen. De overige artikelen worden ongewijzigd overgenomen, hiervoor verwijs ik naar het Centraal Sociaal Plan 2025.

Als de stemmingen positief verlopen, zullen wij ervoor zorgen dat er op zeer korte termijn een nieuw exemplaar van het Centraal Sociaal Plan 2026 – 2028 beschikbaar komt.

Ik vertrouw erop u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben.

Met vriendelijke groet,

Coen Kersten

HR Business Partner Nederland