

Afspraken personele consequenties in het kader van de overgang van HTT

Naar aanleiding van de voorgenomen overgang van de Heat Transfer Technology ("HTT") Business van Siemens Energy B.V. ("Siemens Energy") naar NEM Energy B.V. ("NEM Energy") per 30 november 2022 hebben de betrokken vakverenigingen, de Ondernemingsraad van Siemens Energy B.V. ("OR") en Siemens Energy en NEM Energy afspraken gemaakt omtrent de personele consequenties voor de werknemers van de HTT Business welke direct voortvloeien uit deze voorgenomen overgang (zie de adviesaanvraag aan de OR van 14 juni 2022).

Deze afspraken zijn hieronder omschreven.

1. De CAO Metalektro, inclusief PME, zal van toepassing blijven na de overgang.
2. Het Personeelshandboek van Siemens Energy zoals deze op het moment van de overgang geldt, zal van toepassing blijven na de overgang.
3. De eventuele rechten en verplichtingen van werknemers voortvloeiend uit het Sociaal protocol Siemens Energy B.V. d.d. 25 februari 2021 blijven eveneens van toepassing na de overgang.
4. De werknemers van de HTT Business worden thans vertegenwoordigd door de OR van Siemens Energy. Na de overgang zullen in eerste aanleg de OR-leden van de huidige OR die werkzaam zijn ten behoeve van de HTT Business en mee over zullen gaan, fungeren als een interim OR op het niveau van NEM Energy B.V. Deze interim OR is gerechtigd om de medezeggenschapsrechten voor alle werknemers van NEM Energy B.V. volledig uit te oefenen op basis van de WOR. De bestuurder van NEM Energy B.V. erkent deze OR met alle rechten, plichten en faciliteiten zoals

die conform de WOR en conform het reglement van de huidige OR van Siemens Energy van toepassing zijn. In een eerste vergadering van deze interim OR zo spoedig als redelijkerwijs mogelijk na de overgang zullen afspraken over verdere invulling, werkwijze, samenwerking en overleg tussen OR en bestuurder van NEM Energy B.V. worden gemaakt. Deze interim OR zal dienst doen tot aan het moment dat een nieuw gekozen Ondernemingsraad aantreedt. De datum voor aantreding van een nieuw gekozen Ondernemingsraad zal in beginsel liggen in het eerste jaar na overgang. Belangrijkste afweging hierbij is de continuïteit in de medezeggenschap voor de eerste periode na de overgang.

5. De regelingen en arbeidsvoorwaarden zullen bij de overgang minimaal gelijkwaardig blijven. Bij een eventuele wijziging van specifieke regelingen en arbeidsvoorwaarden zal, waar nodig, overleg gevoerd worden met c.q. instemming gevraagd worden aan de ondernemingsraad en/of vakverenigingen.
6. De huidige mogelijkheid om deel te nemen in aandelenprogramma's zal niet kunnen worden gecontinueerd. Voor het stoppen van de verschillende aandelenprogramma's volgen we de regelingen zoals deze zijn opgesteld en gepubliceerd op intranet. Voor het Direct Matching programma geldt dat de geblokkeerde aandelen worden gedeblokkeerd vanaf het moment van overgang en dus vanaf dat moment vrij besteedbaar zijn. Voor alle overige aandelenprogramma's geldt dat vanaf moment van overgang de geblokkeerde aandelen komen te vervallen en dat er een contante betaling plaatsvindt ter grote van het On Target aantal toegewezen aandelen maal de aandelenprijs op dat moment.
7. Voor het boekjaar 2022/2023 zullen de werknemers van Siemens Energy vanaf GRIP Level 7 een variabel inkomen ontvangen van ten minste het On Target Bedrag.
8. Voor het boekjaar 2021/2022 zal het proces van de beoordelingsronde en de salarisronde (zoals omschreven in hoofdstuk 4 van het PHB) op de reguliere wijze worden toegepast. Voor het vaststellen van de salarisverhoging per 1 januari 2023 zullen eensluitende merit matrices worden toegepast voor Siemens Energy B.V. en NEM Energy B.V.

Aldus overeengekomen op 26 september 2022 te Zoeterwoude:

Siemens Energy B.V.

Maarten de Jong



de Jong
Maarten
2022.09.26
16:37:25 +02'00'

Jelle Koel



Digitally signed by Koel Jelle
DN: cn=Koel Jelle, c=DE,
o=Siemens,
email=jelle.koel@siemens-
energy.com
Date: 2022.09.26 15:07:45 +02'00'

NEM Energy B.V.

Alexander Wisse

Alexander
Wisse

Digitally signed by Alexander Wisse
DN: cn=Alexander Wisse, c=DE, o=Nem
Energy BV, email=alexander.wisse@bakke-
dair.com
Reason: I agree to the terms defined by the
placement of my signature on this document
Location: Dusseldorf
Date: 2022.09.27 10:35:10 +02'00'

Ondernemingsraad

Peter Bonder

.....

VHP2

Colette van Wezel



CNV Vakmensen

Münire Manisa



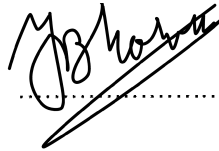
FNV Metaal

Murat Şekercan



De Unie

Hans Korver



.....

RMU Werknemers

Melanie Blonk



.....