

# COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR HET HOGER PERSONEEL IN DE METALEKTRO **2013/2015**

Ter bevordering van de leesbaarheid wordt in deze tekst, hoewel de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor het Hoger Personeel in de Metalektro een op zichzelf staande cao is, daar waar artikelen in deze cao-HP identiek zijn aan bepaalde artikelen in de Cao Metalektro **2013/2015** volstaan met verwijzing naar die artikelen.

De cao-HP is wel met een integrale tekst bij de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aangemeld en voor algemeen verbindendverklaring voorgedragen.

# COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR HET HOGER PERSONEEL IN DE METALEKTRO 2013/2015

Tussen

1. de Vereniging FME-CWM, ondernemersorganisatie voor de technologische industrie, gevestigd te Zoetermeer, hierna te noemen werkgeversvakvereniging of w.v., handelende voor en namens die leden van de w.v. wier onderneming valt resp. zal vallen onder de omschrijving van de werkingssfeer in artikel 1.2 van deze cao,

en

2. de Vereniging VHP2, gevestigd te Eindhoven,
3. de Vereniging FNV Bondgenoten, gevestigd te Utrecht,
4. de Vereniging CNV Vakmensen, gevestigd te Utrecht,
5. de Vereniging De Unie, vakbond voor industrie en dienstverlening, gevestigd te Culemborg,

de verenigingen 2 t/m 5 hierna gezamenlijk te noemen de werknemersvakverenigingen of v.v., handelend voor die leden van de v.v. die met vorengenoemde leden van de w.v. een arbeidsovereenkomst hebben,

is de navolgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten. In deze cao is de Cao voor het hoger personeel in de Metalektro inzake de regeling van de arbeidsduur en de werktijden ingaande 1 januari 1985 geïntegreerd.

---

## INLEIDING

---

1. Partijen hebben de bedoeling in de toekomst deze collectieve arbeidsovereenkomst samen te voegen met de collectieve arbeidsovereenkomst in de Metalektro, waarbij een punt van overleg zal vormen welke bepalingen in de dan tot stand te brengen ene cao, voor de verschillende categorieën van het personeel van toepassing zullen kunnen zijn.
2. Op het niveau van de ondernemingen kunnen de v.v. en de ondernemingsleiding met elkaar overleg voeren over alle aspecten van de werkgelegenheid, waarbij inbegrepen de effecten van de nieuwe arbeidsduurregeling ingaande 1 januari 1985.
3. Partijen zullen zich nader beraden over de programmering van het overleg over:
  - integratie van de cao's;
  - middellange termijnbeleid;
  - artikel 44 cao-HP in de Metalektro.
4. Partijen zien het verzuim wegens ziekte en arbeidsongeschiktheid in de bedrijven als een blijvend punt van zorg. Zij zijn van mening dat in eerste instantie op het niveau van de onderneming het verzuim dat voortvloeit uit het werk, dient te worden aangepakt.  
Het is van belang dat ondernemingen in de bedrijfstak voorkoming van (definitieve) uitval door ziekte nastreven.  
Partijen onderschrijven het protocol Aanstellingskeuringen van 1 juni 1995, uitgegeven door KNMG. Dit protocol is bij partijen op te vragen.  
Partijen bevelen aan werknemers van 55 jaar en ouder in de gelegenheid te stellen een periodieke keuring te ondergaan.
5. Partijen bevelen aan in het in de onderneming te voeren beleid tevens aandacht te besteden aan de aan het productieproces verbonden milieueffecten. Aanbevolen wordt een intern milieuzorgsysteem in te voeren.
6. Partijen bevelen aan in overleg met de ondernemingsraad een regeling op te stellen voor de behandeling van klachten betreffende aangelegenheden in verband met de arbeid. Indien de behandeling van klachten binnen de onderneming plaatsvindt in het kader van een klachtenregeling, wordt aanbevolen in deze regeling tevens een bepaling op te nemen dat het de werknemer vrij staat zich in de klachtenprocedure en de eventuele beroepsprocedure te laten bijstaan door een door hem gekozen persoon. Partijen wijzen er op dat na de binnen de onderneming openstaande wegen tot behandeling van klachten, nl. de hiërarchische lijn inclusief de bemoeiingen van de personeelsafdeling en het inroepen van hulp van het lid van de ondernemingsraad uit de eigen afdeling, nog de weg via de vakverenigingen openstaat. Voor het juist functioneren van deze laatste mogelijkheid tot behandeling van klachten en daarmee het voorkomen van conflictsituaties is een goede communicatie tussen de v.v. en hun leden van belang.
7. Op de werkgever wordt een beroep gedaan om overwerk waar mogelijk te beperken.
8. Partijen bevelen werkgevers en werknemers aan te doen wat in hun vermogen ligt om conflictsituaties over gewetensbezwaren te voorkomen, onder meer door zo spoedig mogelijk, nadat de werknemer de gewetensbezwarende situatie kenbaar heeft gemaakt, met elkaar in overleg te treden.
9. Partijen achten het van belang dat de ondernemingen in de Metalektro beschikken over gekwalificeerde werknemers. Zij stellen vast dat loopbaanbeleid gericht op optimale afstemming van de mogelijkheden van de werknemers op de eisen van de onderneming hierbij een belangrijk instrument is. Derhalve bevelen zij aan in de ondernemingen aan loopbaanbeleid aandacht te schenken.
10. Partijen rekenen het tot hun verantwoordelijkheid de toepassing van "Arbeidsvoorwaarden à la carte" in de ondernemingen te stimuleren. Partijen bevelen aan in overleg met v.v. in de onderneming concrete regelingen te treffen die het de werknemer onder bepaalde voorwaarden mogelijk maakt op basis van individuele keuze bepaalde arbeidsvoorwaarden uit te ruilen tegen andere, al dan niet in combinatie met een rekening-courant systeem (zie brochure Arbeidsvoorwaarden à la carte).
11. Partijen bevelen aan in de onderneming extra aandacht te besteden aan het ontwikkelen van integraal ouderenbeleid waaronder o.a. te verstaan:
  - problemen van oudere werknemers, in het bijzonder met betrekking tot leeftijds-, gezins-, en gezondheidsaspecten;
  - in samenhang daarmee voor oudere werknemers passende mogelijkheden voor loopbaanontwikkeling en scholing, waaronder begrepen het gebruik van specifiek cursusaanbod o.m. van de Stichting Arbeidsmarkt en Opleiding (A+O) in de Metalektro; alsmede aan problemen van gehandicapten en buitenlandse werknemers.

## Artikel 1.1 – Definities

---

In deze overeenkomst wordt verstaan onder:

1. “Werknemer”: degene die een arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 7:610 van het Burgerlijk Wetboek heeft gesloten;
2. “Werkgever”: de natuurlijke of rechtspersoon voor wie een werknemer als bedoeld in lid 1 arbeid pleegt te verrichten;
3. “W.v.”: de werkgeversvakvereniging, genoemd in de aanhef van deze overeenkomst;
4. “V.v.”: de werknemersvakverenigingen, genoemd in de aanhef van deze overeenkomst;
5. “Raad van Overleg in de Metalektro”: de Stichting Raad van Overleg in de Metalektro, gevestigd te ‘s-Gravenhage. De Raad van Overleg is gerechtigd tot de taken die hem krachtens deze overeenkomst zijn opgedragen.
6. “Loonsom Wfsv”: het totaal van het loon als omschreven in artikel 16 Wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv).

## Artikel 1.2 – Werkings sfeer

---

1. De bepalingen betreffende de werkingssfeer zijn opgenomen in bijlage A. Deze bijlage maakt een geïntegreerd onderdeel uit van deze cao. Een onderneming die activiteiten verricht als beschreven in bijlage A valt volgens die bijlage onder de werkingssfeer als in hoofdzaak Metalektro-activiteiten worden verricht.
2. Of in hoofdzaak activiteiten binnen de Metalektro worden verricht, wordt bepaald aan de hand van het aantal arbeidsuren dat door werknemers van de onderneming aan die activiteiten wordt besteed. Van “in hoofdzaak” is sprake als dat gewoonlijk meer dan 50% is van de in de onderneming met de werknemers overeengekomen arbeidsuren.
3. Tot de Metalektro-activiteiten behoren zowel de specifieke activiteiten genoemd in bijlage A als werkzaamheden van werknemers die, in een al dan niet ondersteunende functie - waartoe mede wordt verstaan werknemers in de ‘overhead’ -, werkzaam zijn ten behoeve van die specifieke activiteiten.
4. Voor zover werknemers al dan niet in een ondersteunende functie - waartoe mede wordt verstaan werknemers in de ‘overhead’ - werkzaam zijn zowel ten behoeve van de Metalektro-activiteiten als ten behoeve van andere ondernemingsactiviteiten, wordt het aantal arbeidsuren van deze werknemers naar evenredigheid toegerekend aan de verschillende activiteiten van de onderneming.

## Artikel 1.3 – Geen nawerking eerdere collectieve arbeidsovereenkomsten

---

Rechten voortvloeiend uit bepalingen van eerdere collectieve arbeidsovereenkomsten komen met de inwerkintreding van deze cao te vervallen. In plaats daarvan gelden de rechten voortvloeiend uit de bepalingen van deze cao. De huidige cao heeft, voor zover deze mindere aanspraken geeft, voorrang op de voorgaande cao(en).

## Artikel 1.4 – Deeltijd

---

De bepalingen in deze cao gaan uit van werknemers die in voltijd (voltijders) werkzaam zijn. Voor werknemers in deeltijd (deeltijders) gelden de in deze overeenkomst opgenomen arbeidsvoorwaarden naar evenredigheid van het aantal door de deeltijder te werken uren op kalenderjaarbasis ten opzichte van de BJA. Het bepaalde in de vorige volzin geldt niet voor de artikelen 41 (kort verzuim) en 50 (vakbondsverlof).

## Artikel 2 – Sollicitatie

---

De werkgever en degenen die bij de sollicitatieprocedure zijn betrokken zijn verplicht ten aanzien van een sollicitatie, indien en voor zover de sollicitant zulks verzoekt, geheimhouding te betrachten.

## Artikel 3 – Bevestiging van aanstelling

---

1. De gesloten arbeidsovereenkomst wordt tussen partijen schriftelijk vastgelegd. In deze schriftelijke bevestiging worden in ieder geval vermeld:
  - a. de datum van ingang van het dienstverband;
  - b. indien de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd is gesloten, de duur van de overeenkomst;
  - c. de functie, dan wel een omschrijving van de belangrijkste te verrichten werkzaamheden;
  - d. de plaats of plaatsen waar de arbeid wordt verricht;
  - e. de overeengekomen beloning, zowel de periodieke als eventuele éénmalige of bijzondere beloningselementen;
  - f. de salarisgroep, alsmede de plaats van betrokkene daarin, voorzover een ondernemingsalarissysteem van toepassing is;
  - g. de vakantierechten: hierbij is ten minste van toepassing het gestelde in de artikelen 5.3, 5.4 en 5.5 van de cao in de Metalektró;
  - h. de voor de werknemer getroffen of te treffen pensioenverzekering, alsmede het aandeel van de werkgever en werknemer in de daarvoor te betalen premie (zie hiervoor artikel 7.1 van de cao in de Metalektró);
  - i. de financiële regeling die bij arbeidsongeschiktheid zal gelden;
  - j. de bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst door werkgever resp. werknemer ten minste in acht te nemen opzegtermijn;
  - k. een eventueel overeengekomen bijdrage van de werkgever in de ziektekostenverzekering en eventuele overeengekomen onkostenvergoedingen;
  - l. de toepasselijke cao.
2. Wijzigingen zullen eveneens schriftelijk worden bevestigd.
3. Het geheel van de arbeidsvoorwaarden tussen werkgever en werknemer overeengekomen en genoemd in dit artikel dient ten minste gelijkwaardig te zijn aan het betreffende pakket arbeidsvoorwaarden voor de werknemers in de onderneming op wie de cao in de Metalektró van toepassing is.

## Artikel 4 – Voorafgaande uitzendrelaties

---

In afwijking van het bepaalde in artikel 7: 668a BW geldt ten aanzien van de perioden waarin een werknemer, voorafgaande aan zijn indiensttreding bij de werkgever, als uitzendkracht bij de werkgever heeft gewerkt, dat deze als één arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd worden meegerekend, indien en voor zover die periode uitsluitend onderbroken is als gevolg van arbeidsongeschiktheid van de uitzendkracht en een daarmee samenhangende beëindiging van de arbeidsovereenkomst met het uitzendbureau, met dien verstande dat de tijdstermijn van artikel 7: 668a BW (zijnde drie jaar) niet overschreden wordt c.q. doortelt.

## Artikel 5 – Gunstiger en andere bepalingen/Flexibilisering

---

Dit artikel is identiek aan artikel 1.4 van de Cao in de Metalektró 2013/2015.

## Artikel 6 – MetalektróB-CAO

---

Dit artikel is identiek aan artikel 1.5 van de Cao in de Metalektró 2013/2015.

## Artikel 7 – Einde van de arbeidsovereenkomst

---

Dit artikel is identiek aan artikel 2.3 van de Cao in de Metalektró 2013/2015.

## Artikel 8 – Indeling van functies in de onderneming / Indeling van functies in de onderneming

---

1. Indien en voor zover de werkgever besluit gebruik te gaan maken van een systeem van functieclassificatie voor de rangordebepaling van functies, geschiedt dit behoudens het bepaalde in lid 2 met behulp van ISF (Integraal Systeem van Functiewaardering).
2. Indien en voor zover de werkgever besluit bij de rangordebepaling van functies gebruik te gaan maken van een ander systeem van functieclassificatie dan ISF, kan dit slechts geschieden in overleg met de v.v. en w.v.. Hetzelfde geldt bij wijziging van het toegepaste systeem of invoering van een nieuw systeem.
3. Bij de toepassing van ISF zullen de volgende groepsgrenzen van toepassing zijn:  
salarisgroep L : 591 - 645 punten ISF

|   |                               |
|---|-------------------------------|
| M | : 646 - 700 punten ISF        |
| N | : 701 - 760 punten ISF        |
| O | : 761 - 820 punten ISF        |
| P | : 821 - 880 punten ISF        |
| Q | : 881 - <b>940</b> punten ISF |

4. Bij de toepassing van ISF zal het terzake in de cao MetalektrO geregelde eveneens gelden.

#### Artikel 9 – Salarissen

---

**1a. Per 1 december 2013 worden de feitelijke salarissen verhoogd met 2,35%.**

**1b. Per 1 augustus 2014 worden de feitelijke salarissen verhoogd met 1,5%.**

**1c. Per 1 januari 2015 worden de feitelijke salarissen verhoogd met 0,35%.**

**2. Het bepaalde in lid 1 geldt niet voor werknemers met een jaarsalaris vermeerderd met de vakantietoelage van € 90.000,- bruto of hoger bij voltijd. Voor de salarisverhoging per 1 januari 2015 is het bedrag € 91.000,- bruto of hoger bij voltijd. Voor de berekening van dat bedrag van € 90.000,- resp. € 91.000,- wordt uitgegaan van het brutomaandsalaris over de maand waarin de verhoging plaats vindt, waarbij de verhoging niet wordt meegerekend. Dat maandsalaris wordt vermenigvuldigd met 12,96.**

#### Artikel 10 – Andere inkomstenbestanddelen

---

Indien en voor zover in de periode vóór 31 december 1984 aan de werknemer een vakantietoelage is toegekend, zal deze vakantietoelage ook na 31 december 1984 worden toegekend. De vakantietoelage wordt verdiend in de periode van 1 juli t/m 30 juni en bedraagt 8% op jaarbasis. De uitvoering van deze bepaling kan nimmer leiden tot verhoging van aanspraken van de werknemer.

#### Artikel 11 – Uitkering bij arbeids(on)geschiktheid

---

Dit artikel is identiek aan artikel 6.4 van de Cao in de MetalektrO **2013/2015**.

#### Artikel 12 – WGA-hiaatverzekering

---

Dit artikel is identiek aan artikel 6.5 van de Cao in de MetalektrO **2013/2015**.

#### Artikel 13 – WIA-bodemverzekering

---

Dit artikel is identiek aan artikel 6.6 van de Cao in de MetalektrO **2013/2015**.

#### Artikel 14 – Gedifferentieerde WGA-premie

---

Dit artikel is identiek aan artikel 6.7 van de Cao in de MetalektrO **2013/2015**.

#### Artikel 15 – Vervroegd uittreden

---

Dit artikel is identiek aan artikel 9.6 van de Cao in de MetalektrO **2013/2015**.

#### Artikel 16 – Pensioen

---

Dit artikel is identiek aan artikel 9.7 van de Cao in de MetalektrO **2013/2015**.

#### Artikel 17 – Levensloopregeling en verlof

---

Dit artikel is identiek aan artikel 9.8 van de Cao in de MetalektrO **2013/2015**.

#### Artikel 18 – Vakbondscontributie

---

Dit artikel is identiek aan artikel 9.9 van de Cao in de MetalektrO **2013/2015**.

**Artikel 19 – Overlijdensuitkering**

**Dit artikel is identiek aan artikel 7.2 van de Cao in de Metalektro 2013/2015.**

**Artikel 20 – Nevenbedingen**

---

Indien tussen werkgever en werknemer een concurrentiebeding en/of regeling inzake octrooi-, auteurs- of publicatierecht is overeengekomen, zal/zullen die regelingen tussen partijen schriftelijk worden vastgelegd.

# ARBEIDSDUUR EN WERKTIJDEN

## §1. Arbeidsduur

Artikel 21 – **Begrippen** / Begrippen

---

Dit artikel is identiek aan artikel 1.1 lid 7, 8 en 13 van de Cao in de Metalekro 2013/2015.

Artikel 22 – Aanpassing van het aantal roostervrije uren

---

Dit artikel is identiek aan artikel 3.1 van de Cao in de Metalekro 2013/2015, met dien verstande dat in plaats van lid 1 geldt:

1. Bij een aantal te werken uren gelijk aan de BJA bedraagt het aantal roostervrije uren 104.

Artikel 23 – Aanpassing van de individuele arbeidsduur

---

Dit artikel is identiek aan artikel 3.2 van de Cao in de Metalekro 2013/2015.

**Artikel 24 – Vrije dagen**

---

Dit artikel is identiek aan artikel 3.3 van de Cao in de Metalekro 2013/2015.

Artikel 25 – Aanpassing arbeidsduur in de werktijdregeling

---

Dit artikel is identiek aan artikel 3.4 van de Cao in de Metalekro 2013/2015.

## §2. Werktijden

Artikel 26 – Begrippen

---

1. Dienstrooster:  
het voor de werknemer vastgestelde rooster van werktijden en rusttijden, vrije roostertijden en vakantietijden.
2. Vrije roostertijd:  
de van dienst vrijgestelde uren, welke als vrije roosteruren voor de werknemer(s) binnen het dienstrooster door de werkgever worden aangewezen.

Artikel 27 – Arbeidstijdenwet (ATW)

---

Dit artikel is identiek aan artikel 3.5 van de Cao in de Metalekro 2013/2015.

Artikel 28 – Vaststelling dienstrooster

---

Dit artikel is identiek aan artikel 3.7 van de Cao in de Metalekro 2013/2015.

Artikel 29 – Nadere regels inzake de vaststelling van het dienstrooster

---

Dit artikel is identiek aan artikel 3.6 lid 2 van de Cao in de Metalekro 2013/2015.

Artikel 30 – Vaststelling vrije roostertijden

---

Dit artikel is identiek aan artikel 3.8 van de Cao in de Metalekro 2013/2015, met dien verstande dat lid 1 als volgt luidt:

1. Bij deeltijdarbeid zal het aantal vrije roosteruren naar evenredigheid van het aantal door de werknemer te werken uren op kalenderjaarbasis ten opzichte van de BJA worden vastgesteld. Vrije roosteruren worden verdiend in evenredigheid met de duur van de arbeidsovereenkomst gedurende het kalenderjaar.



### §3. Afwijkingen

#### Artikel 31 – Tijdsparen

---

Dit artikel is identiek aan artikel 3.15 van de Cao in de Metalektro 2013/2015.

#### Artikel 32 – Tijd verkopen of sparen

---

Dit artikel is identiek aan artikel 3.16 van de Cao in de Metalektro 2013/2015.

#### Artikel 33 – Tijdsparregeling

---

Dit artikel is identiek aan artikel 3.17 van de Cao in de Metalektro 2013/2015

### §4. Overige bepalingen

#### Artikel 34 – Bijzonder verzuim

---

1. In het kader van de voor de werknemer geldende basis jaarlijkse arbeidsduur (BJA) wordt - met de gevolgen als geregeld in de volgende leden van dit artikel - als gewerkte uren beschouwd het aantal uren gedurende welke hij in afwijking van het voor hem vastgestelde dienstrooster niet heeft gewerkt, of, bij gebreke van een dienstrooster een aantal van 8 uren per werkdag, in geval van:

|                              |   |
|------------------------------|---|
| art. 5.4, 5.5 cao Metalektro | - extra vakantie;   |
| art. 11                      | - arbeidsongeschiktheid, met uitzondering van de dagen of gedeelten van dagen die overeenkomstig de wensen van de arbeidsongeschikte werknemer zijn vastgesteld en van (de) collectieve vakantiedag(en) waarop de arbeidsongeschikte werknemer vrij wilde zijn van zijn reïntegratieverplichtingen; |
| art. 35                      | - opleidingsdagen;  |
| art. 38                      | - compenserende vrije roostertijd;  |
| art. 41                      | - kort verzuim;   |
| art. 43                      | - werkloosheid tijdens dienstverband;   |
| art. 50                      | - bijzonder verlof.   |

2. Eveneens worden in het kader van de voor de werknemer geldende basis jaarlijkse arbeidsduur (BJA) als gewerkte uren beschouwd de uren, die ingevolge het dienstrooster voor de werknemer reeds waren aangegeven als vakantie, indien hij gedurende deze uren arbeidsongeschikt is.

#### Artikel 35 – Opleidingsdagen

---

Dit artikel is identiek aan artikel 3.12 van de Cao in de Metalektro 2013/2015.

#### Artikel 36 – Studiekostenregeling

---

Dit artikel is identiek aan artikel 3.13 van de Cao in de Metalektro 2011/2013.

#### Artikel 37 – EVC (Erkenning van Verworven Competenties)

---

Dit artikel is identiek aan artikel 3.14 van de Cao in de Metalektro 2013/2015.

### §5. Compensatieregeling

#### Artikel 38 – Niet-genoten vrije roosteruren

---

1. De werknemer heeft als vergoeding voor niet-genoten vrije roosteruren aanspraak op compenserende vrije uren op tijdstippen, waarop de bedrijfssituatie dit mogelijk maakt en waarop de werknemer ingevolge zijn dienstrooster zou hebben moeten werken. De vaststelling van de tijdstippen geschiedt na overleg met de werknemer door de werkgever.  
Het verdient aanbeveling het compenserend vrijaf te realiseren binnen het kwartaal. De compensatie geschiedt in de vorm van ten minste halve diensten volgens het rooster.
2. In overleg tussen de werkgever en werknemer kan de aanspraak van de werknemer als bedoeld in lid 1 van

dit artikel worden vervangen door een uitbetaling van de niet-genoten vrije roosteruren.

3. Niet-genoten vrije roosteruren die aan het einde van het kalenderjaar niet zijn gecompenseerd in vrije tijd, noch zijn vergoed overeenkomstig het bepaalde in lid 2 van dit artikel, worden overgebracht naar het volgende jaar en in dat jaar aan de werknemer als compenserende vrije roostertijd toegekend, of in overleg met de werknemer wordt 50% van deze uren uitbetaald en het restant aan uren overgebracht naar het volgende jaar en in dat jaar aan de werknemer als compenserende vrije roostertijd toegekend.

---

#### Artikel 39 – Vrije roostertijd

---

Bij het einde van het dienstverband worden de te veel of te weinig genoten vakantiedagen en vrije roosteruren verrekend in tijd dan wel in geld.

---

#### Artikel 40 – Christelijke Feestdagen en Nationale Feestdag

---

Op Nieuwjaarsdag, Tweede Paasdag, Hemelvaartsdag, Tweede Pinksterdag, Eerste en Tweede Kerstdag en de Nationale Feestdag (27 april) wordt, voor zover deze dagen niet vallen op een roostervrije dag, vrijaf gegeven met behoud van salaris. Deze dagen komen niet in mindering op de vakantie.

---

#### Artikel 41 – Kort verzuim

---

Dit artikel is identiek aan artikel 6.1 van de Cao in de Metalekro 2013/2015.

---

#### Artikel 42 – Kopen van dagen

---

De werknemer heeft recht tot het kopen van maximaal zes dagen verlof per jaar. De werknemer die deeltijdarbeid verricht heeft recht op verlof zonder behoud van salaris over een evenredig aantal dagen. De werknemer kan het onbetaald verlof genieten na overleg met de werkgever.

---

#### Artikel 43 – Uitkering bij werkloosheid tijdens dienstverband

---

Dit artikel is identiek aan artikel 6.2 van de Cao in de Metalekro 2013/2015.

---

#### Artikel 44 – Bescherming personeelsvertegenwoordigers

---

Dit artikel is identiek aan artikel 9.3 van de Cao in de Metalekro 2013/2015.

---

#### Artikel 45 – Fusie, reorganisatie, sluiting, inschakelen van organisatiebureaus

---

Dit artikel is identiek aan artikel 10.6 van de Cao in de Metalekro 2013/2015.

---

#### Artikel 46 – Sociaal Fonds

---

Er is een “Stichting Sociaal Fonds in de Metalekro” (SSF). De hierop betrekking hebbende bepalingen zijn opgenomen in de Cao Metalekro 2013/2015.

---

#### Artikel 47 – Behandeling van geschillen

---

1. Wanneer er een geschil bestaat betreffende de toepassing of nakoming van deze overeenkomst (waaronder begrepen: beweerde niet-nakoming van bij deze overeenkomst opgelegde verplichtingen), heeft elk der daarbij betrokken partijen, met inachtneming van het in lid 2 genoemde reglement, het recht zich bij gemotiveerd klaagschrift te wenden tot de Geschillencommissie. Indien de klagende partij van dit recht gebruik maakt is de wederpartij gebonden aan de behandeling van het geschil door de Geschillencommissie.
2. De Geschillencommissie zal het geschil behandelen met inachtneming van het reglement voor de behandeling van geschillen. Voor dit reglement zie bijlage C van de Cao in de Metalekro 2013/2015.
3. De uitspraak van de Geschillencommissie heeft de kracht van een bindend advies.

---

#### Artikel 48 – Bemiddelingsprocedure

---

Dit artikel is identiek aan artikel 10.8 van de Cao in de Metalektro 2013/2015.

---

Artikel 49 – Bondswerk in de onderneming

---

Dit artikel is identiek aan artikel 10.5 van de Cao in de Metalektro 2013/2015.

Artikel 50 – **Bijzonder verlof voor werknemers die lid zijn van de v.v.** / Bijzonder verlof voor werknemers die lid zijn van de v.v.

---

Dit artikel is identiek aan artikel 6.3 van de Cao in de Metalektro 2013/2015, met dien verstande dat met gelijk te stellen organen wordt bedoeld voor VHP2: bestuur, ledenraad en beleidcommissies.

Artikel 51 – Uitzendbureaus

---

Dit artikel is identiek aan artikel 9.1 van de Cao in de Metalektro 2013/2015.

Artikel 52 – **Niet in dienst zijnde werknemers** / Niet in dienst zijnde werknemers

---

Dit artikel is identiek aan artikel 9.2 van de Cao in de Metalektro 2013/2015.

Artikel 53 – Aanbeveling

---

Aanbevolen wordt werknemers van 55 jaar en ouder alsmede werknemers die specifieke werkzaamheden of werkzaamheden onder specifieke omstandigheden verrichten, periodiek medisch te laten onderzoeken.

Artikel 54 – **Secretariaatskosten op bedrijfstakniveau**

---

Er is een “Stichting Raad van Overleg in de Metalektro”(ROM). De hierop betrekking hebbende bepalingen zijn opgenomen in de Cao Metalektro 2013/2015.

Artikel 55 – **Looptijd van de overeenkomst**

---

Deze overeenkomst wordt geacht in werking te zijn getreden op 1 juli 2013 en eindigt op 30 april 2015 zonder dat daarvoor opzegging nodig is.

Aldus overeengekomen en in vijfvoud getekend:

---

**VERENIGING FME-CWM,  
ONDERNEMERSORGANISATIE VOOR  
DE TECHNOLOGISCHE INDUSTRIE**

w.g.  
**mr. I. Dezentjé Hammink-Bluemink**  
voorzitter.

w.g.  
T. de Bruine,  
vice-voorzitter.

**VHP 2  
VAKORGANISATIE VAN HET  
MIDDELBAAR EN HOGER  
PERSONEEL**

w.g.  
**G. H. Dierssen**  
voorzitter.

w.g.  
**mr J. Sauer**  
directeur/adviseur  
arbeidsverhoudingen.

**FNV BONDGENOTEN**

w.g.  
J.P.M. Brocken,  
landelijk bestuurder metaal.

w.g.  
**drs. J. van Stigt**  
landelijk bestuurder metaal.

**CNV VAKMENSEN**

w.g.  
**A.A. van Wijngaarden**  
voorzitter.

w.g.  
P.K. de Jong,  
bestuurder.

**DE UNIE, VAKBOND VOOR  
INDUSTRIE EN DIENSTVERLENING**

w.g.  
**F.R. Castelein**  
voorzitter.

w.g.  
mr G.W.E. ter Welle,  
senior belangenbehartiger.

# BIJLAGE A. BEHORENDE BIJ DEZE CAO

## WERKINGSSFEER

(als bedoeld in artikel 1.2 van deze cao)

### Werkings sfeer

---

1. Deze overeenkomst is van toepassing op arbeidsovereenkomsten gesloten door werkgevers in de Metalektro, die lid zijn van de w.v. en voor en namens wie de w.v. deze overeenkomst heeft afgesloten, met hun medewerkers, die een functie vervullen boven het niveau van de in de collectieve arbeidsovereenkomst in de Metalektro opgenomen functies.
2. Deze overeenkomst is niet van toepassing op de bestuurders van de onderneming en de functionarissen, die rechtstreeks bij het bepalen van het ondernemingsbeleid zijn betrokken.

Toelichting bij lid 2:

Voor de begrippen "bestuurder" en "onderneming" wordt verwezen naar de Wet op de ondernemingsraden, artikel 1 lid 1.

3. Tot de 'Metalektro' behoren – voor zover niet genoemd in lid 4 en 5 – ondernemingen waarin, rekening houdende met het in de bedrijfstak geldende normale aantal arbeidsuren, in de regel gedurende ten minste 1.200 uren per week door bij die onderneming in dienst zijnde werknemers als bedoeld in artikel 1 lid 1 van deze overeenkomst\*), doch met inachtneming van het gestelde onder 6 t/m 15 en 17, werkzaamheden worden verricht en waarin:

a. uitsluitend of in hoofdzaak het bedrijf van be- en/of verwerken van metalen wordt uitgeoefend, waaronder onder meer wordt verstaan:

1° het aanleggen, assembleren, construeren, demonteren, draaien, emailleren, forceren, gieten, herstellen, lassen, monteren, onderhouden, persen, pletten, samenstellen, slopen, verscheuren en/of vermalen, smeden, smelten, trekken, vervaardigen, walsen van metaal (waaronder onder meer te verstaan: aluminium, blik, brons, koper, lood, messing, staal, tin, ijzer, zink en legeringen of composities hiervan) of metalen apparaten, drijfwerk, gereedschappen, machines, toestellen, voorwerpen en werktuigen (waaronder mede begrepen kracht- en arbeidswerktuigen, landbouwtractoren, -machines en -werktuigen), alles in de ruimste zin des woords, zoals appendages, automaten, automobielen, beelden, bliksemafleiders, blikwaren, bouten, brandkasten, bromfietsen, bruggen, buizen, capsules, draad, draadnagels, elektriciteitsmeters, elektroden, gaas, gasmeters, haarden, instrumenten (waaronder optische apparaten), jaloezieën, kachels, ketels (o.a. voor centrale verwarming), kinderwagens, klinknagels, kroonkurken, matrassen, matrijzen, meubelen, moeren, motoren, motorrijwielen, muziek-instrumenten, ovens, radiatoren, ramen, reservoirs, rolhekken, rollend materieel, rolluiken, rijwielen, schaatsen, schepen, schroeven, schuifhekken, sierhekken, sluitingen, stempels, tanks, taximeters, tuben, uurwerken, watermeters, zon-weringen;

2° het vervaardigen en/of herstellen van apparaten, installaties, stoffen, toestellen, voorwerpen e.d. die elektrische energie of haar componenten afgeven, bewaren, gebruiken, meten, omzetten, overbrengen, schakelen, transformeren, verbruiken, verdelen, voortbrengen of waarneembaar maken;

3° het staalblazen en/of zandstralen;

4° het verzinken en/of vertinnen, voor zover dit niet langs galvanotechnische weg geschiedt;

5° het reviseren van verbrandingsmotoren en/of onderdelen daarvan in de ruimste zin;

b. uitsluitend of in hoofdzaak het elektrotechnische scheepsinstallatiebedrijf wordt uitgeoefend;

c. uitsluitend of in hoofdzaak rechtstreeks voor derden het bedrijf wordt uitgeoefend van het:

1. wikkelen of herstellen van elektrotechnische machines en gebruiks- en verbruikstoestellen voor sterk- en zwakstroominstallaties (elektrotechnisch wikkelbedrijf);

2. monteren en bedraden van elektrotechnische en elektronische apparatuur van bedienings-, schakel- en signaleringspanelen (elektrotechnisch paneelbouwbedrijf);

3. demonteren, repareren, monteren, vervangen, wijzigen, onderhouden, gebruiksgereed opleveren van apparaten, installaties, toestellen, voorwerpen e.d. die elektrische energie afgeven, bewaren, gebruiken, meten, omzetten, overbrengen, schakelen, transformeren, verbruiken, verdelen, voortbrengen of waarneembaar maken (elektrotechnisch reparatiebedrijf);

\*) Zie beschikking van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 7 juni 1990 (Stcrt. 1990, 112)

d. uitsluitend of in hoofdzaak werknemers ter beschikking worden gesteld als bedoeld in artikel 7:690 B.W. van ondernemingen waarin uitsluitend of in hoofdzaak het bedrijf van be- en/of verwerken van metalen wordt uitgeoefend dan wel die op grond van de overige bepalingen van dit artikel worden

geacht te behoren tot de Metalektro; echter, niet tot de Metalektro worden geacht te behoren ondernemingen waarin uitsluitend het bedrijf van het ter beschikking stellen van werknemers van derden wordt uitgeoefend indien de betreffende onderneming:

- werknemers voor 25% of meer van de arbeidsuren van de in dienst zijnde werknemers ter beschikking stelt van derden die niet uitsluitend of in hoofdzaak het bedrijf van be- en/of verwerken van metalen uitoefenen dan wel niet op grond van de overige bepalingen van dit artikel worden geacht te behoren tot de Metalektro;
- én voor 15% of meer van het totale premieplichtige loon op jaarbasis werknemers ter beschikking stelt van derden op basis van uitzendovereenkomsten met uitzendbeding als bedoeld in artikel 7: 691 lid 2 B.W., zoals laatstelijk nader gedefinieerd in Bijlage 1, behorend bij artikel 5.1 van de Regeling van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en de Staatssecretaris van Financiën van 2 december 2005, Directie Sociale Verzekeringen, SV/F&W/05/96420, ter uitvoering van de Wet financiering sociale verzekeringen (Regeling Wfsv), gepubliceerd in de Staatscourant nummer 242 van 13 december 2005. De onderneming heeft aan dit criterium voldaan indien en voor zover dit door de uitvoeringsinstelling (Belastingdienst), die voor de sociale verzekeringen is belast met het indelen van ondernemingen bij sectoren, als zodanig is vastgesteld;
- én geen onderdeel uitmaakt van een groep van ondernemingen die geacht wordt te behoren tot de Metalektro;
- én geen door werkgevers- en werknemers (organisatie(s)) tot stand gebrachte arbeidspool is;

e. anders dan in hoofdzaak het bedrijf van het be- en/of verwerken van metalen en/of een of meer van de in lid 4 genoemde bedrijven wordt uitgeoefend en daarnaast anders dan in hoofdzaak werknemers ter beschikking worden gesteld als bedoeld in artikel 7: 690 B.W. van ondernemingen waarin uitsluitend of in hoofdzaak het bedrijf van be- en/of verwerken van metalen wordt uitgeoefend dan wel die op grond van de overige bepalingen van dit artikel worden geacht te behoren tot de Metalektro, indien in de betreffende onderneming het grootste deel van het totale premieplichtige loon op jaarbasis wordt aangewend ten behoeve van deze activiteiten gezamenlijk.

Onder “vervaardigen” dient eveneens te worden verstaan het assembleren, monteren en samenstellen uit van derden betrokken onderdelen.

Toelichting:

De werkzaamheden in een onderneming vallen in hoofdzaak onder de Metalektro, indien het aantal overeengekomen arbeidsuren dat de in dienst zijnde werknemers direct en indirect betrokken zijn bij de werkzaamheden zoals vermeld in dit artikellid onder sub a tot en met e meer dan 50% bedraagt van het totaal aantal met alle in dienst zijnde werknemers overeengekomen arbeidsuren.

4. Ongeacht het aantal arbeidsuren gedurende welke in de regel per week door bij die ondernemingen in dienst zijnde werknemers werkzaamheden worden verricht, worden, behoudens het bepaalde in lid 3 tevens geacht tot de Metalektro te behoren ondernemingen waarin uitsluitend of in hoofdzaak een of meer van de volgende bedrijven worden uitgeoefend:
- a. het walsen van staal;
  - b. het ijzer- en staalgietersbedrijf;
  - c. het vervaardigen en/of herstellen van vliegtuigen;
  - d. het vervaardigen en/of herstellen van liften.

Onder “vervaardigen” dient eveneens te worden verstaan het assembleren, monteren en samenstellen uit van derden betrokken onderdelen.

Toelichting:

In ondernemingen wordt in hoofdzaak één van de onder sub a tot en met d vermelde bedrijven uitgeoefend, indien het aantal overeengekomen arbeidsuren dat de in dienst zijnde werknemers direct en indirect betrokken zijn bij de werkzaamheden van dat bedrijf meer dan 50% bedraagt van het totaal aantal met alle in dienst zijnde werknemers overeengekomen arbeidsuren.

5. Niet onder de werkingssfeer van deze overeenkomst ressorteren ondernemingen, die weliswaar onder de omschrijving van lid 4 vallen, doch waarop met goedkeuring van de daartoe bevoegde instantie een (algemeen verbindend verklaarde) collectieve arbeidsovereenkomst of regeling van arbeidsvoorwaarden in de Metaal en Technische Bedrijfstakken (MTB) van toepassing is.
6. Een onderneming, die in verband met het aantal arbeidsuren van haar werknemers behoort tot de Metalektro, behoort, indien het bedoeld aantal arbeidsuren per week in de onderneming, rekening houdende met het in de bedrijfstak geldende normale aantal arbeidsuren, gedurende een ononderbroken periode van onderscheidenlijk 3, 2, of 1 jaar, te rekenen vanaf 1 januari van enig jaar, minder heeft bedragen dan onderscheidenlijk 1200, 800 of 400, na afloop van die periode, met inachtneming van het hierna in lid 7 bepaalde, tot het metaalbewerkingsbedrijf. \*\*)

\*\*) Als bedoeld in artikel 77, eerste lid van het besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 14

december 1983 (Stcrt 1983, 246)

7. De in lid 6 bedoelde onderneming behoort tot het metaalbewerkingsbedrijf met ingang van de eerste dag van het eerstvolgende kalenderjaar aanvangende na afloop van de hiervoor onder lid 6 genoemde perioden.
  8. Ondernemingen waarvan de bedrijfsuitoefening uitsluitend of in hoofdzaak behoort tot de in lid 3 genoemde takken van bedrijf waarop het tot 1 januari 1985 geldende criterium van het aantal werknemers van toepassing is en die zijn ingeschreven bij de sector Metaalindustrie of de sector Elektrotechnische Industrie (voorheen Bedrijfsvereniging voor de Metaalindustrie en de Elektrotechnische Industrie), doch waarbij op of voor genoemde datum gelet op dat criterium aansluiting bij de Bedrijfsvereniging voor de Metaalnijverheid (thans de sector Metaal en Technische Bedrijfstakingen) had moeten plaatsvinden, worden geacht te behoren tot de Metalektro.
  9. In geval van rechtsopvolging van een onderneming als hiervoor in lid 6 en 8 bedoeld, wordt voor de toepassing van het in lid 6 en 8 bepaalde aangenomen dat sprake is van eenzelfde aansluiting.
  10. Indien een onderneming als bedoeld in lid 8 in het kader van het bepaalde bij of krachtens de Regeling Wfsv (Wet financiering sociale verzekeringen) van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en de Staatssecretaris van Financiën van 2 december 2005, Directie Sociale Verzekeringen, Nr. SV/F&W/05/96420, gepubliceerd in de Staatscourant nummer 242 van 13 december 2005, overgaat naar de sector Metaal en Technische Bedrijfstakingen behoort die onderneming met ingang van dezelfde datum tot het metaalbewerkingsbedrijf.
  11. Een onderneming, die in verband met het aantal arbeidsuren van haar werknemers behoort tot het metaalbewerkingsbedrijf, behoort, indien het bedoeld aantal arbeids-uren per week in de onderneming, rekening houdende met het in de bedrijfstak geldende normale aantal arbeidsuren, gedurende een ononderbroken periode van onderscheidenlijk 3, 2 en 1 jaar, te rekenen vanaf 1 januari van enig jaar, ten minste heeft bedragen onderscheidenlijk 1200, 2000 of 3000, na afloop van die periode, met inachtneming van het hierna in lid 11 bepaalde, tot de Metalektro.
  12. De in lid 10 bedoelde onderneming behoort tot de Metalektro met ingang van de eerste dag van het eerstvolgende kalenderjaar aanvangende na afloop van de hiervoor in lid 10 genoemde perioden.
  13. Ondernemingen waarvan de bedrijfsuitoefening uitsluitend of in hoofdzaak behoort tot de in lid 2 genoemde takken van bedrijf waarop het tot 1 januari 1985 geldende criterium van het aantal werknemers van toepassing is en die zijn ingeschreven bij de sector Metaal en Technische Bedrijfstakingen (MTB) (voorheen Bedrijfsvereniging voor de Metaalnijverheid), doch waarbij op of voor genoemde datum gelet op dat criterium aansluiting bij de Bedrijfsvereniging voor de Metaalindustrie en de Elektrotechnische Industrie (thans de sector Metaalindustrie en de sector Elektrotechnische Industrie) had moeten plaatsvinden, worden geacht te behoren tot het metaalbewerkingsbedrijf.
  14. In geval van rechtsopvolging van een onderneming als hiervoor in lid 10 en 12 bedoeld, wordt voor de toepassing van het in lid 10 en 12 bepaalde aangenomen dat sprake is van een zelfde aansluiting.
  15. Indien een onderneming als bedoeld in lid 13 in het kader van het bepaalde bij of krachtens de Regeling Wfsv (Wet financiering sociale verzekeringen) van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en de Staatssecretaris van Financiën van 2 december 2005, Directie Sociale Verzekeringen, Nr. SV/F&W/05/96420, gepubliceerd in de Staatscourant nummer 242 van 13 december 2005, overgaat naar de sector Metaalindustrie of de sector Elektrotechnische Industrie behoort die onderneming met ingang van dezelfde datum tot de Metalektro.
  16. De Commissie Werkingssfeer\*) ziet toe op de toepassing van de met betrekking tot de indeling en de overgang van ondernemingen in lid 6 t/m 15 gestelde regelen.
- \*) De Commissie Werkingssfeer is samengesteld door de Stichting Raad van Overleg in de Metalektro en de Stichting Vakraad Metaal en Techniek.  
Het secretariaat van de Commissie Werkingssfeer is gevestigd:  
Postbus 5210, 2280 HE Rijswijk ZH, telefoon 070-3160325.  
In de commissie hebben tevens zitting, het Pensioenfonds van de Metalektro en het Pensioenfonds Metaal en Techniek.
17. Deze overeenkomst is niet van toepassing op:  
~~Holland Repair and Services B.V. te Amsterdam, Vemat B.V. te Cruquius, alsmede Belden Wire and Cable B.V. te Venlo, Nedtrain B.V. te Utrecht, Rollepaal B.V.,~~ **Océ Technologies BV te Venlo**, en Romit B.V. te Dedemsvaart, NXP Semiconductors Netherlands B.V. te Nijmegen en Eindhoven en Philips en de met deze vennootschap in concernverband verbonden ondernemingen. De Raad van Overleg in de Metalektro kan te allen tijde deze overeenkomst wel van toepassing verklaren op de in dit lid ge-

noemde ondernemingen indien de grond voor het uitzonderen van de toepassing vervalt. Tijdens de looptijd van deze overeenkomst kan de Raad van Overleg in de Metalektro (bepalingen van) deze overeenkomst desgevraagd niet van toepassing verklaren op andere ondernemingen.

Een gemotiveerd schriftelijk verzoek tot dispensatie van (bepalingen van) deze overeenkomst dient te worden ingediend bij de ROM (Postbus 407, 2260 AK te Leidschendam. De ROM zal dit verzoek behandelen met inachtneming van het reglement dispensatie. Dit reglement is opgenomen als bijlage B van deze overeenkomst



## BIJLAGE B      REGLEMENT DISPENSATIE (ALS BEDOELD IN LID 17 VAN BIJLAGE A WERKINGSSFEER)

### Artikel 1

1. De ROM doet uitspraak over een verzoek tot dispensatie als bedoeld in lid 17 van bijlage A Werkingssfeer.
2. De werkgroep Werkingssfeer van de ROM adviseert de ROM over een ingediend dispensatieverzoek.

### Artikel 2

1. De werkgroep Werkingssfeer bestaat uit één lid van de ROM van werkgeverszijde en één lid van de ROM van werknemerszijde.
2. De leden van de werkgroep Werkingssfeer worden benoemd door de ROM.

### Artikel 3

1. Een verzoek tot dispensatie van (bepalingen van) deze overeenkomst kan worden ingediend door een werkgever of groep van werkgevers. Uit het verzoek moet duidelijk blijken of het verzoek mede namens één of meer verenigingen van werknemers wordt gedaan.
2. Het verzoek wordt schriftelijk ingediend bij het secretariaat van de ROM (Postbus 407, 2260 AK Leidschendam).
3. Het verzoek dient ten minste te bevatten:
  - a. de naam en het adres van de verzoeker;
  - b. de ondertekening door verzoeker;
  - c. een nauwkeurige beschrijving van de aard en het bereik van het dispensatieverzoek;
  - d. de motivering van het verzoek;
  - e. de dagtekening.

### Artikel 4

1. Na ontvangst van het verzoek wordt door het secretariaat van de ROM binnen twee weken beoordeeld of het verzoek in behandeling kan worden genomen. Indien nodig krijgt verzoeker de gelegenheid om het verzoek aan te vullen.
2. Een verzoek wordt in behandeling genomen nadat de verstrekte informatie voldoende is voor de beoordeling van het verzoek.

### Artikel 5

1. De verzoeker ontvangt bericht van het in behandeling nemen van het verzoek. Nadat het verzoek in behandeling is genomen, wordt de beslissing op het verzoek binnen 2 maanden genomen.
2. De termijn bedoeld in het eerste lid kan met hoogstens 2 maanden worden verlengd, indien naar het oordeel van de ROM resp. de werkgroep werkingssfeer aanvullende informatie nodig is voor de beoordeling van het verzoek. De verzoeker krijgt binnen die termijn 2 weken voor het overleggen van de aanvullende informatie.

### Artikel 6

1. De beslissing van de ROM wordt met redenen omkleed.
2. Het secretariaat van de ROM zendt zo spoedig mogelijk de schriftelijke beslissing aan verzoeker.

### Artikel 7

Door de ROM worden aan derden geen mededelingen gedaan over een ingediend dispensatieverzoek.

### Artikel 8

In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist de ROM.